



At: Cadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor
Safonau

Dyddiad: Dydd Iau, 5 Medi 2024

Rhif Union: 01824 712589

e-bost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Aelod o'r Pwyllgor,

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR SAFONAU, DYDD GWENER, 13 MEDI 2024** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO**.

SYLWER Y BYDD SESIWN HYFFORDDI FER I BOB AELOD O'R PWYLLGOR SAFONAU AM 9.15 A.M. YN UNION O FLAEN Y CYFARFOD

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

RHAN 1: GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGAN CYSYLLTIAD (Tudalennau 5 - 6)

Yr Aelodau i ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfarnu ag unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B(4) Deddf Llywodraeth Leol 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 14)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 26 Gorffennaf 2024 (copi ynghlwm).

5 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - 'EIN CANFYDDIADAU' (Tudalennau 15 - 22)

Ystyried adroddiad gan y Gyfreithwraig dan Hyfforddiant, Elinor Cartwright (copi ynghlwm) ar y dudalen 'Ein Canfyddiadau' sydd wedi'i chyhoeddi ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

6 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Nodi presenoldeb aelodau'r Pwyllgor Safonau yng nghyfarfodydd Cyngorau Sir, Tref a Chymuned a derbyn eu hadroddiadau.

7 CEISIADAU AM ODDEFEBAU

Ystyried unrhyw geisiadau am oddefebau a gafwyd gan Gyngorau Tref, Dinas a Chymuned, neu ar lefel Sirol.

8 CYFNOD SWYDD AELODAU'R PWYLLGOR SAFONAU (Tudalennau 23 - 26)

Derbyn adroddiad gan y Swyddog Monitro, Gary Williams ynghylch Cyfnod Swydd Aelodau'r Pwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

9 ADRODDIADAU ARWEINWYR GRWPIAU

Derbyn y wybodaeth ddiweddaraf gan y Swyddog Monitro, Gary Williams, ynghylch Adroddiadau'r Arweinwyr Grwpiau.

10 HYFFORDDIANT COD YMDDYGIAD - TROSOLWG O'R DDARPARIAETH AR GYFER CYNGHORAU SIR A THREF, DINAS A CHYMUNED (Tudalennau 27 - 32)

Ystyried adroddiad gan y Swyddog Monitro, Gary Williams ynghylch yr Hyfforddiant Cod Ymddygiad – Trosolwg o'r Ddarpariaeth ar gyfer Cyngorau Sir a Thref, Dinas a Chymuned (copi ynghlwm).

11 RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU (Tudalennau 33 - 38)

Ystyried Rhaglen Waith y Pwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

12 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Trefnwyd cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau ar gyfer 6 Rhagfyr 2024, am 10.00am.

RHAN 2: EITEMAU CYFRINACHOL

Argymhellir, yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, bod y Wasg a'r Cyhoedd yn cael eu gwahardd o'r cyfarfod tra bydd yr eitem(au) canlynol yn cael eu hystyried oherwydd ei bod yn debygol y bydd gwybodaeth eithriedig yn cael ei datgelu fel y'i diffinnir ym mharagraffau 12 ac 13, Rhan 4, Atodlen 12A y Ddeddf.

13 COD YMDDYGIAD- RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000
(Tudalennau 39 - 48)

Ystyried adroddiad cyfrinachol gan y Swyddog Monitro (copi ynghlwm) sy'n rhoi trosolwg o gwynion a wnaed yn erbyn aelodau, a gyflwynwyd i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

AEOLODAETH

Aelodau Annibynnol:

Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-Gadeirydd), Peter Lamb a/ac Samuel Jones

Aelod Cyngor Tref / Cymuned
Councillor Gordon Hughes

Cynghorwyr Sir
Y Cynghorydd Bobby Feeley
Y Cynghorydd Jon Harland

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(Gweler y nodyn isod)*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR SAFONAU

Cofnodion cyfarfod o'r Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo, Dydd Gwener, 26 Gorffennaf 2024 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Aelodau Annibynnol – Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-gadeirydd), Peter Lamb a Samuel Jones.

Cynrychiolydd y Cyngor Cymuned Gordon Hughes
Cynghorwyr Sir Bobby Feeley a Jon Harland

HEFYD YN BRESENNOL

Swyddog Monitro (GW), Dirprwy Swyddog Monitro (SH), Cyfreithwraig dan Hyfforddiant (EC), Hwyluswyr Zoom (RT-J ac ED) a'r Gweinyddwr Pwyllgorau (SLW)

Arsylwyr - Y Cynghorydd Pauline Edwards a'r Cynghorydd Andrea Tomlin

1 YMDDIHEURIADAU

Dim.

2 DATGANIADAU O FUDDIANT

Datganodd yr Aelod Annibynnol Julia Hughes (Cadeirydd) gysylltiad personol ag Eitem Rhif 5 (Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru – “Ein Canfyddiadau”), gan ei bod yn aelod o Banel Dyfarnu Cymru.

3 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 1 Mawrth 2024.

Cywirdeb –

Tudalen 10 (Eitem 6) – dylai'r cofnodion nodi fod Samuel Jones am ymweld â Llangynhafal ac nid Llanfihangel.

Materion yn Codi –

Tudalen 8 – 2^{il} baragraff – cadarnhad bod cofnodion cyfarfod y Fforwm Safonau Cenedlaethol a gynhaliwyd ym mis Ionawr 2024 bellach wedi cael eu dosbarthu.

Tudalen 8 – 3^{ydd} paragraff – trafodwyd y Cyd-bwyllgor Corfforedig yn ystod y sesiwn hyfforddi cyn y cyfarfod fore heddiw.

Tudalen 8 – 8^{fed} paragraff – taflenni Cadeirio Tudalen 14 – gofynnodd y Cadeirydd am eglurhad o ystyr y paragraff hwn.

Eglurodd y Swyddog Monitro bod hyfforddiant wedi'i ddarparu yn y gorffennol i Gadeiryddion Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned gan unigolyn nad oedd wedi'i gyflogi gan y Cyngor Sir. Yn anffodus, mae'r unigolyn hwnnw bellach wedi ymddeol. Yn hytrach na chynnig hyfforddiant wyneb yn wyneb, rhannwyd canllawiau i bob Cadeirydd. Roedd y tîm Monitro am edrych ar y ffordd orau o gynnig hyfforddiant a chysylltu ag Un Llais Cymru i holi am unrhyw ddeunyddiau a hyfforddiant buddiol a oedd ar gael.

Tudalen 9 – paragraff olaf – cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai canllawiau ymddygiad ar y cyfryngau cymdeithasol yn cael ei ychwanegu at raglen waith Gweithdai'r Cyngor. Os na fydd posib canfod lle iddo ar raglen waith Gweithdai'r Cyngor, bydd sesiwn hyfforddi ar wahân yn cael ei threfnu. Bydd y Swyddog Monitro'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor Safonau yn y cyfarfod nesaf ym mis Medi.

Tudalen 10 – Penderfyniad ar frig y dudalen –

- Gofynnodd y Cadeirydd am gadarnhad bod adroddiad “Ein Canfyddiadau” wedi cael ei anfon at Arweinwyr y Grwpiau. Dywedodd y Swyddog Monitro y byddai'n holi ac yn adrodd yn ôl i'r Pwyllgor Safonau.
- A oedd y Swyddog Monitro wedi ysgrifennu at y Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned i'w hysbysu am ddyddiadau hyfforddiant? Eglurodd y Swyddog Monitro nad oedd y dyddiadau hyfforddiant wedi cael eu hanfon oherwydd problemau capasiti. Bydd y tîm Monitro newydd yn cyfarfod ym mis Medi i drefnu dyddiadau hyfforddiant, ac yna'n rhoi gwybod i'r Pwyllgor Safonau amdanynt.

Tudalen 10 – Eitem 6, Ymweld â chyfarfodydd –

- Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n gwirio gyda Rheolwr y Gwasanaethau Democraidd pa bryd y byddai dyraniad y cyfarfodydd y gallai Aelodau Lleyg y Pwyllgor Safonau ymweld â nhw yn cael ei ailosod, ac yn adrodd yn ôl i'r Pwyllgor Safonau yn y cyfarfod nesaf ym mis Medi.
- Ar y pwynt hwn, gofynnodd y Cadeirydd a oedd gan unrhyw Gynghorau Dinas, Trefn neu Gymuned Glerc Tref newydd a dibrofiad, gan y gellid eu hychwanegu at y rhestr ymweliadau. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n chwilio am y wybodaeth hon.
- Gallai Aelodau Lleyg hefyd fynd i gyfarfodydd Cyngor Sir yn bersonol neu arsylwi'r cyfarfodydd dros weddarllediad. Roedd gweddarllediadau'n cael eu cadw ar lein am chwe mis ar ôl i'r cyfarfod ddod i ben. Cadarnhawyd y byddai rhestr o holl gyfarfodydd y Cyngor Sir yn cael eu rhannu ag aelodau'r Pwyllgor Safonau.

Tudalen 11 – Eitem 8, Y Wybodaeth Ddiweddaraf o'r Fforwm Safonau Cenedlaethol. Cynhaliwyd cyfarfod y Fforwm Safonau Cenedlaethol bob chwe mis. Gwahoddwyd Cadeiryddion pob Pwyllgor Safonau i fynychu. Byddai un o chwe Swyddog Monitro Safonau Gogledd Cymru yn mynychu pob cyfarfod ac yna'n

adrodd yn ôl i Swyddogion Monitro eraill Gogledd Cymru. Byddai pob Swyddog Monitro yn mynychu un cyfarfod Fforwm bob tair blynedd.

Tudalen 13 – trydydd paragraff, Adran 15.8 Tudalen 179/180 – unrhyw wybodaeth mewn perthynas â'r papurau cefndir. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro ei fod yn ceisio arweiniad gan Reolwr y Gwasanaethau Democrataidd, ac y byddai'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor Safonau.

Tudalen 15 – trydydd paragraff – Nid yw Towyn na Bae Cinmel yn Sir Ddinbych. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro ei fod wedi ffonio Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru i dynnu sylw at y camgymeriad.

PENDERFYNWYD: *yn amodol ar yr uchod, derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 1 Mawrth 2024 fel cofnod cywir o'r trafodaethau.*

5 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - 'EIN CANFYDDIADAU'

Cyflwynodd y Gyfreithwraig dan Hyfforddiant, Elinor Cartwright, adroddiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru: Ein Canfyddiadau (a rannwyd ymlaen llaw).

Roedd yr adroddiad yn trafod y cyfnod rhwng 15 Chwefror 2024 a 15 Gorffennaf 2024.

Nodwyd nad oedd unrhyw un o'r achosion yn gysylltiedig â Sir Ddinbych.

Roedd Atodiad 1 yn cynnwys crynodeb o'r achosion hynny a oedd yn ymwneud â chwynion Cod Ymddygiad yr ymchwiliwyd iddynt gan yr Ombwdsmon, wedi'u rhannu yn ôl pwnc fel a ganlyn –

Uniondeb – 1

Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch – 3

Gellir categorio'r canlyniadau fel a ganlyn –

Atgyfeiriwyd at y Pwyllgor Safonau – 3

Atgyfeiriwyd at Banel Dyfarnu Cymru – 1

Roedd materion difrifol yn cael eu hatgyfeirio at Banel Dyfarnu Cymru ac awgrymodd y Swyddog Monitro y dylid ehangu'r adroddiad i gynnwys gwefan Panel Dyfarnu Cymru. Cadarnhaodd y byddai'n cyfarfod â'r Gyfreithwraig dan Hyfforddiant i drafod ychwanegu gwybodaeth Panel Dyfarnu Cymru at yr adroddiad yn y dyfodol.

PENDERFYNWYD *y byddai'r Pwyllgor Safonau'n nodi cynnwys Adroddiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru – "Ein Canfyddiadau".*

6 MEWN CYFARFODYDD

Adroddodd yr Aelodau am y cyfarfodydd y gwnaethant ymweld â nhw, fel a ganlyn –

- Adroddodd yr Aelod Annibynnol, Samuel Jones, am gyfarfod Cyngor Cymuned Llangynhafal a gynhaliwyd ar 24 Ebrill 2024. Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol oedd hwn, gyda chyfarfod cyhoeddus agored i ddilyn. Roedd 8 Cynghorydd Cymuned yn bresennol, ynghyd â Chlerc y Cyngor. Roedd 10 aelod o'r cyhoedd hefyd yn bresennol, ond bu iddynt adael ar ôl i'r Cyfarfod Blynyddol ddod i ben a chyn i'r cyfarfod cyffredin gychwyn. Nid oedd hwn yn gyfarfod hybrid. Roedd y Cyngor yn weithgar iawn yn yr ardal leol. Nododd Adroddiad Blynyddol y Cyngor Cymuned y gallai aelodau'r cyhoedd fynychu pob cyfarfod drwy gydol y flwyddyn. Datganodd aelod gysylltiad personol, gan fod cais am gymorth ariannol ar gyfer y clwb chwaraeon wedi cael ei gyflwyno. Bu i'r aelod ymddwyn yn unol â'u datganiad. Caniataodd y Cadeirydd gyfnod priodol o amser i ymateb i gwestiynau. Cafodd y Cadeirydd gefnogaeth y Clerc. Cynhaliwyd y cyfarfod yn dda ac ymatebodd y Clerc i negeseuon e-bost.

Nododd y Swyddog Monitro bod Cyngor Cymuned Llangynhafal yn cael ei redeg yn dda. Cadarnhawyd pe gofynnir am gymorth ariannol ar gyfer ffigwr dros £500 y gallai'r datganiad o fuddiant fod yn fuddiant sy'n rhagfarnu - ond os yw'n llai na £500 mae eithriad. Byddai angen datgan buddiant personol o hyd.

- Eglurodd yr Aelod Annibynnol, Peter Lamb, nad oedd wedi gallu ymweld â Chyngor Tref Prestatyn, ond y byddai'n gwneud hynny ym mis Medi 2024.
- Nid oedd yr Aelod Annibynnol, Anne Mellor, wedi ymweld â Chyngor Dinas, Tref na Chymuned ers y Pwyllgor Safonau diwethaf.
- Adroddodd yr Aelod Annibynnol, Julia Hughes, ar gyfarfod Cyngor Cymuned Bodfari a gynhaliwyd ar 14 Mai 2024. Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol oedd hwn gyda chyfarfod cyffredin i ddilyn. Roedd yn gyfarfod hybrid; ymunodd 2 aelod o bell ac roedd 3 aelod yn y cyfarfod yn bersonol, ynghyd â'r Clerc. Cafwyd problemau cysylltedd ac fe gollodd y 2 aelod o bell gysylltiad am gyfnod byr. Cafwyd datganiadau o ddiddordeb a datganwyd cysylltiad pan dderbyniwyd siec gan y loteri yn y cyfarfod cyffredin, ac nid oedd yr aelodau'n siŵr a oedd hynny'n gysylltiad personol neu'n gysylltiad personol sy'n rhagfarnu. Ym mhapurau'r cyfarfod, roedd y cyfenw ar y siec a dalwyd i gontractwyr yr un cyfenw ag un o'r cynghorwyr. Datganodd y Cynghorydd gysylltiad personol sy'n rhagfarnu a gadawodd y cyfarfod. Daeth y cyfarfod i ben am 9.00pm. Cefnogwyd y Cadeirydd gan y Clerc, ac ni chafwyd unrhyw drafferth cysylltu â'r Clerc. Cafwyd trafferth clywed y Cynghorwyr a oedd yn ymuno o bell oherwydd safle'r cadeiriau.

Cadarnhaodd y Cadeirydd ei bod eto i ymweld â Chyngor Tref y Rhyl, ond gan y cafwyd 2 brofedigaeth yn yr ychydig fisoedd diwethaf, teimlwyd y byddai'n fwy priodol ymweld ar ôl i bethau dawelu.

Roedd nifer o'r Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned wedi cael Clercod newydd. Roedd rhai ohonynt yn brofiadol, ond roedd eraill heb unrhyw brofiad blaenorol. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n llunio rhestr o'r Clercod hynny heb brofiad.

Os bydd cyfarfod yn cael ei gynnal drwy gyfrwng y Gymraeg, a bod unigolyn di-Gymraeg yn bresennol, cadarnhawyd y dylid trefnu bod rhywun yno i helpu'r unigolyn di-Gymraeg drwy egluro iddo beth sy'n digwydd yn y cyfarfod. Mae'r ddeddfwriaeth yn nodi bod rhaid trin y ddwy iaith yn gyfartal.

Yn ystod y trafodaethau, cytunwyd i lunio rhestr o Gynghorau i'r Aelodau Annibynnol ymweld â nhw. Bydd rhestr o gyfarfodydd y Cyngor Sir yn cael ei dosbarthu, yn ogystal â rhestr o'r Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned sy'n cynnal eu cyfarfodydd drwy gyfrwng y Gymraeg.

PENDERFYNWYD, yn amodol ar yr uchod, y byddai'r Pwyllgor Safonau'n nodi'r wybodaeth ddiweddaraf am ymweld â chyfarfodydd.

7 ADRODDIAD ARWEINYDD GRWP GWLEIDYDDOL

Cyflwynodd y Swyddog Monitro, Gary Williams, adroddiad llafar Arweinwyr y Grwpiau, a oedd yn trafod y cyfnod rhwng Ebrill 2023 a Mawrth 2024.

Roedd rhai adroddiadau wedi cael eu hanfon dros e-bost at Reolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol, Lisa Jones, a oedd wedi gadael yr Awdurdod Lleol yn ddiweddar, ac roedd y Swyddog Monitro wedi cysylltu â TGCh er mwyn gallu mynd at y negeseuon e-bost i gael yr adroddiadau. Cafwyd oedi hefyd oherwydd yr etholiadau diweddar.

Roedd Arweinwyr y Grwpiau wedi cyfarfod yr wythnos flaenorol a chadarnhaodd pob un eu bod yn fodlon cyfarfod y Pwyllgor Safonau, yng nghyfarfod mis Medi o bosib. Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n ceisio trefnu'r cyfarfodydd o amgylch cyfarfod y Pwyllgor Safonau.

Byddai angen i bob Arweinydd Grŵp siarad â'r Pwyllgor Safonau yn unigol.

Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n ysgrifennu at bob aelod o'r Pwyllgor Safonau i ganfod pryd y byddent ar gael, ac yna'n cysylltu ag Arweinwyr y Grwpiau. Bydd pob cyfarfod yn para tua 20 i 30 munud.

PENDERFYNWYD, yn amodol ar yr uchod, y byddai'r Pwyllgor Safonau'n nodi'r diweddariad ar lafar o adroddiadau Arweinwyr y Grwpiau Gwleidyddol.

8 DIWEDDARIAD FFORWM SAFONAU CENEDLAETHOL

Cyflwynodd y Cadeirydd y wybodaeth ddiweddaraf o'r Fforwm Safonau Cenedlaethol: cynhaliwyd y cyfarfod diwethaf ar 24 Mehefin 2024, ond nid oedd y cofnodion wedi'u dosbarthu hyd yma.

Cadarnhawyd nad cylch gwaith y Fforwm oedd llobio mewn perthynas â thâl, ond cyfrifoldeb yr Awdurdodau Lleol.

Eleri Tudor oedd y Llywydd newydd.

Cynhaliwyd trafodaethau yn y Fforwm ynglŷn â chanllawiau ar sancsiynau, a nodwyd y gallai'r Panel Dyfarnu Cymru gynyddu neu leihau sancsiynau ar apêl.

Roedd Michelle Morris, Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC), yn bresennol yn y Fforwm, a nododd eu bod wedi cael mwy o gwynion eleni. Roedd 90% ohonynt yn gwynion am wasanaethau cyhoeddus a 10% yn faterion cod ymddygiad. Nid oedd ganddynt unrhyw adnoddau ychwanegol i fynd i'r afael â'r cynnydd mewn cwynion. Nod OGCC oedd dod ag achosion i gasgliad ymhen 12 mis.

Cafwyd problem yn swyddfa OGCC, gan fod aelod staff wedi gwneud sylwadau am y blaid Geidwadol ac wedi amau rhagfarn wleidyddol yn y swyddfa. Dr Melissa McCullough fyddai'n arwain yr adolygiad, ynghyd â thîm adolygu. Roedd OGCC yn awyddus i gadarnhau nad oedd yna unrhyw ragfarn wleidyddol. Cytunodd y Swyddog Monitro i ddsbarthu'r cylch gorchwyl.

Roedd adolygiad am gael ei gynnal o'r gweithdrefnau Datrys Lleol. Cadarnhawyd fod OGCC wedi cysylltu â CSDd a bod copi o'r Datrysiadau Lleol wedi ei ddarparu a'i gydnabod.

Bydd cyfarfod nesaf y Fforwm Safonau Cenedlaethol yn cael ei gynnal ar 27 Ionawr 2025.

PENDERFYNWYD y byddai'r Pwyllgor Safonau'n nodi'r wybodaeth ddiweddaraf o'r Fforwm Safonau Cenedlaethol

9 TREFNIADAU DIRPRWY SWYDDOG MONITRO

Cyflwynodd y Swyddog Monitro, Gary Williams, adroddiad ar drefniadau Dirprwy Swyddog Monitro (a rannwyd ymlaen llaw), er mwyn rhoi gwybod i'r Pwyllgor Safonau am y trefniadau a wnaed i ddarparu swyddogaeth Dirprwy Swyddog Monitro yn dilyn newidiadau staffio diweddar o fewn y Gwasanaethau Cymorth Corfforaethol: Pobl.

Cadarnhawyd fod Lisa Jones, y cyn Ddirprwy Swyddog Monitro (Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol) wedi gadael yr awdurdod lleol yn ddiweddar. Achubodd y Pwyllgor Safonau ar y cyfle hwn i ddiolch i Lisa am ei holl waith caled, gan ofyn i'r Swyddog Monitro ysgrifennu at Lisa i ddiolch iddi ar ran y Pwyllgor Safonau a dymuno'n dda iddi yn y dyfodol.

Cadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'n drafftio llythyr diolch.

Roedd yr Adran Gyfreithiol wedi cael ei hailstrwythuro'n ddiweddar. Cadwyd swydd Rheolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol ac un Arweinydd Tîm.

Bydd Gary Williams yn parhau yn ei swydd fel Swyddog Monitro a bydd tair swydd Dirprwy Swyddog Monitro'n cael eu creu.

Bydd swydd y Dirprwy Swyddog Monitro (Ymddygiad) yn cael ei chyflawni gan Bennaeth y Gwasanaethau Cymorth Corfforaethol: Pobl (Catrin Roberts). Bydd

swydd y Dirprwy Swyddog Monitro (Llywodraethu a Chyfreithlondeb) yn cael ei chyflawni gan Reolwr y Gwasanaethau Cyfreithiol (Sally Henderson) ac Arweinydd Tîm y Gwasanaethau Cyfreithiol (Clare Lord).

Bydd y Swyddog Monitro a'r Dirprwyon yn cydweithio fel tîm mewn perthynas â phob agwedd ar y rôl fonitro.

Roedd cyfres o gyfarfodydd wedi'u trefnu ar gyfer y tîm monitro. Bydd y Swyddog Monitro'n bresennol mewn cymaint o gyfarfodydd y Pwyllgor Safonau ag y bo modd, ond bydd un o'r Dirprwy Swyddogion Monitro yn bresennol yn ei le ar adegau.

PENDERFYNWYD y byddai'r Pwyllgor Safonau'n nodi'r trefniadau newydd ar gyfer y Dirprwy Swyddogion Monitro.

10 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd Rhaglen Waith y Pwyllgor Safonau i'w hystyried, a nododd yr Aelodau'r canlynol –

Dileu'r adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau, gan ei fod yn debyg i'r Awdurdodau Lleol cyfagos.

Cytunwyd ar Gymharu Casgliadau Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau yn y Cyngor Llawn – i'w ddileu.

13 Medi 2024 –

Ychwanegu Hyfforddiant Cod Ymddygiad - trosolwg o'r ddarpariaeth ar gyfer Cyngorau Sir a Dinas, Tref a Chymuned.

Ychwanegu Adroddiadau'r Arweinwyr Grŵp.

Ychwanegu Cyfnodau Swyddi Aelodau'r Pwyllgor Safonau.

6 Rhagfyr 2024 –

Symud o gyfarfod 13 Medi i gyfarfod mis Rhagfyr - Trosolwg o'r gofrestr rhoddion a lletygarwch.

7 Mawrth 2025 –

Ychwanegu'r Newyddion Diweddaraf o'r Fforwm Safonau Cenedlaethol.

Ychwanegu Cod Ymddygiad ar gyfer swyddogion.

Ar y pwynt hwn, gofynnodd y Cadeirydd am gael cynnwys Ceisiadau am Ollyngiadau fel eitem ar bob Rhaglen, hyd yn oed os nad oes yna unrhyw geisiadau.

PENDERFYNWYD: yn amodol ar yr uchod, y byddai'r Pwyllgor Safonau'n cytuno ar y Rhaglen Waith.

11 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Bydd cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau'n cael ei gynnal ar 13 Medi 2024 am 10.00am.

**Ar y pwynt hwn (12.20pm), cafwyd egwyl o 10 munud.
Ailddechreuodd y cyfarfod am 12.30pm.**

GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes canlynol, dan Adran 100A Deddf Llywodraeth Leol 1972, ar y sail ei bod yn debygol y byddent yn datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraffau 12 a 13 Rhan 4 Atodlen 12A Deddf Llywodraeth Leol 1972.

12 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cyflwynodd y Swyddog Monitro adroddiad cyfrinachol (a rannwyd ymlaen llaw) a oedd yn rhoi trosolwg o'r cwynion yn erbyn aelodau a gyflwynwyd i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC) ers 1 Ebrill 2023.

Rhoddodd y Swyddog Monitro grynodedb o ddau ymchwiliad a oedd wrthi'n cael eu cynnal.

PENDERFYNWYD derbyn a nodi'r adroddiad.

Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu presenoldeb a'u cyfraniadau a diolchodd i'r staff cefnogi hefyd.

DAETH Y CYFARFOD I BEN AM 1.00PM

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	13 Medi 2024
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Pennaeth Gwasanaeth	Catrin Roberts, Pennaeth Gwasanaeth
Awdur yr Adroddiad	Elinor Cartwright, Cyfreithwraig dan Hyfforddiant
Teitl	Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru – 'Ein Canfyddiadau'

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (yr Ombwdsmon) a'r penderfyniadau diweddaraf a wnaed gan Banel Dyfarnu Cymru.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Rhoi gwybod i aelodau am y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon sy'n disodli'r Llyfr Achosion Cod Ymddygiad blaenorol, a'r penderfyniadau diweddaraf a wnaed gan Banel Dyfarnu Cymru.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys yr adroddiad

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Bydd Aelodau'r Pwyllgor yn gwybod bod yr Ombwdsmon yn arfer cyhoeddi 'Llyfr Achosion Cod Ymddygiad' (y Llyfr Achosion) yn chwarterol a oedd yn rhoi crynodeb byr o'r materion yr oedd yr Ombwdsmon wedi ymchwilio iddynt, a chanlyniadau'r ymchwiliadau hynny.

- 4.2. Ystyriwyd bod y Coflyfr yn adnodd defnyddiol i roi gwybod i aelodau etholedig, y cyhoedd a phwyllgorau safonau am y mathau o gwynion a gaiff eu hymchwilio a chanlyniadau'r ymchwiliadau hynny.
- 4.3. Mae'r Ombwdsmon bellach wedi rhoi'r gorau i gyhoeddi'r Llyfr Achosion ac yn hytrach wedi creu adran 'Ein Canfyddiadau' ar ei gwefan y gellir mynd ato drwy ddilyn y ddolen ganlynol: <https://www.ombwdsmon.cymru/>
- 4.4. Mae'r adran 'Ein Canfyddiadau' yn cynnwys cyfleuster chwilio lle gellir chwilio am fanylion achosion a ystyriwyd gan yr Ombwdsman yn ôl pwnc, awdurdod, canlyniad, dyddiad a chyfeirnod. Mae'r adran yn cynnwys yr holl faterion y mae'r Ombwdsmon yn ymchwilio iddynt, nid dim ond materion yn ymwneud ag ymddygiad.
- 4.5. Mae'r adroddiad yn ymwneud â'r cyfnod 15 Chwefror 2024 - 23 Mai 2024. Mae'r adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon yn cynnwys crynodeb o'r achosion sy'n cynnwys cwynion Cod Ymddygiad y mae'r Ombwdsmon wedi ymchwilio iddynt.
- 4.6. Ni chyhoeddwyd unrhyw gwynion o fewn adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon yn ystod y cyfnod uchod.
- 4.7 Mae'r adroddiad hwn yn cynnwys y cyfnod y gwnaed penderfyniadau gan Banel Dyfarnu Cymru y gellir ei weld drwy glicio ar y ddolen ganlynol: <https://adjudicationpanel.gov.wales/decisions> Mae'r Panel yn mynd i'r afael â chyfeiriad gan yr Ombwdsmon ac apeliadau yn erbyn penderfyniadau'r Pwyllgor Safonau. Mae adra 'Penderfyniadau' gwefan y Panel yn cynnwys crynodeb o'r penderfyniadau a wnaed ers mis Ebrill 2024.
- 4.8 Ers 1 Ebrill 2024, fe wnaeth y Panel ddau benderfyniadau mewn perthynas â chyfeiriadau gan yr Ombwdsmon, ac nid fu apeliadau yn erbyn penderfyniadau'r Pwyllgor Safonau. Gellir categorio'r canlyniadau fel a ganlyn:
- Torri amodau paragraffau 4(b), 4(c), 5(a), 6(1)(a) a 7(a) – gwaharddiad o 4 mis

Tori amodau paragraff 6(1)(a) - Diarddel am 12 mis

4.9 Mae dyfyniadau perthnasol o'r dudalen 'Penderfyniadau' ynghlwm fel Atodiad 1 er gwybodaeth. Nid oedd unrhyw un o'r achosion yn ymwneud â chynghorydd yn Sir Ddinbych.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y Cynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Aseiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen aseiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Nid oes unrhyw ymgynghoriadau wedi eu cynnal mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes angen datganiad

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

- 11.1. Deddf Llywodraeth Leol 2000
- 11.2. Nid oes angen gwneud penderfyniad.

Extract from ‘Decisions’

Relevant body: Flintshire County Council & Connah’s Quay Town Council

Tribunal date: 26th April 2024

Nature of Allegation: Breach of paragraphs 4(b), 4(c), 4(d), 5(a), 6(1)(a), 7(a), 11(2)(a) & 14(1)(d)

Tribunal Decision: Breach of paragraphs 4(b), 4(c), 5(a), 6(1)(a) and 7(a). No breach of paragraphs 4(d), 11(2)(a) and 14(1)(d)

Tribunal reference number: APW/0004/2023-024/CT

In a letter dated 11 December 2023, the Adjudication Panel for Wales received a referral from the Public Service Ombudsman for Wales (‘the Ombudsman’) in relation to allegations made against the Respondent. The allegations were that he had breached the Authorities’ Code of Conduct by attempting to develop a relationship with someone who, whilst not in his ward, had wanted help with a family member’s housing problem. Once he had indicated that he was attempting to help, his messages to the individual became sexually explicit as he hoped for reciprocation. When he did not get the help and cooperation that he had hoped for from Housing Officers, he became rude and threatening and subsequently adopted a similar approach to the Monitoring Officer when the issues came to light.

The Respondent had known a local resident, Ms M for many years. She did not, however, regard him as a ‘friend’ and did not recall ever having met him in person. Mr B, another local resident, was a mutual friend of them both. By 2021, Ms M had moved out of the Respondent’s ward and he was not then her local councillor.

Between 14 July 2021 and 9 May 2022, Ms M and the Respondent exchanged a number of messages on Facebook Messenger. During some of the initial exchanges, he made a number of sexualised comments to her, whilst discussing her relationship with Mr B.

Meanwhile and following on from a further exchange with Ms M in April, the Respondent raised a question about another family’s housing situation with two Housing Officers on 26 April. He asked for information about Family X, a family whose circumstances had previously been covered in unfavourable press reports. The Respondent then messaged Ms M later that day and told her that Family X owed the Council a “30k recharge” in respect of their previous Council property at Bryn Road. As far as the Tribunal could discern, that information was not publicly available.

On 27 April, the Service Manager explained to the Respondent that she could not share details about Family X with him unless he was enquiring on their behalf. He then asserted that he had been treated like “a naughty school boy getting shouted at for asking a difficult question” and that the answer might have been different if it had been given after 6 May (the date of the local government elections).

It was asserted that the information which the Respondent shared with Ms M about Family X's housing situation (that they owed a "30k re charge") was confidential. There was no indication that such information was in the public domain and/or that Ms M was in any way entitled to it. It was financial information related to someone else's tenancy and ought to have been regarded as confidential.

This allegation concerned the information which was shared with Ms M about Family X's housing situation. The Tribunal could see nothing within the information produced by the Respondent and/or elsewhere in the Hearing Bundle which descended to the detail given to Ms M by him. It was reasonable, therefore, to conclude that the Respondent had come by that information in his role as a councillor and there was no suggestion that he had the relevant housing department's authority to release it and/or that he was required by law to do so. Accordingly, he was in **breach of paragraph 5 (a)** of the Code of Conduct.

During a further Facebook Messenger exchange in early May, the Respondent sent a series of sexualised messages to Ms M. Ms M disclosed the Respondent's exchanges to Council officers and confirmed that she wished to pursue a complaint. According to the Monitoring Officer, Mr Owens, the complaint surfaced through Ms M's Social Worker. She was in receipt of support from social services since she had been identified as a vulnerable adult.

It was alleged that the over sexualised exchanges with Ms M after she had requested help with her granddaughter's housing situation appeared to have been an attempt by the Respondent to have obtained an advantage by way of a potential sexual relationship with Ms M in return.

The Tribunal was satisfied that the Respondent's interactions with Ms M could have brought his office or the authorities into disrepute. The level of disgust and revulsion shown by the Respondent himself in interview and elsewhere was, perhaps, sufficient to suggest how a member of the public might receive his conduct. It constituted a **breach of paragraph 6 (1)(a)** of the Code of Conduct.

Once the Respondent had offered to assist Ms M with her granddaughter's housing issue, the nature of his messaging became more sexualised and the messages strongly indicated that he was courting some sort of sexual relationship or favour in return. In interview, he accepted that he had 'wanted a woman' and the power imbalance demonstrated that he had therefore attempted to use his position as a councillor improperly in order to obtain an improper personal advantage. He therefore acted in **breach of paragraph 7(a)** of the Code of Conduct.

The Tribunal unanimously concluded that the appropriate sanction in all of the circumstances was for the Respondent to be suspended for a period of 4 months from acting as a member of the relevant authorities or, if shorter, the remainder of his term of office.

Relevant body: New Quay Town Council

Tribunal date: 3rd July 2024

Nature of allegation: Breach of paragraph 6(1)(a)

Tribunal Decision: Breach of paragraph 6(1)(a)

Tribunal reference number: APW/007/2023-24/CT

By letter dated 27 March 2024 the APW received a referral from the Public Services Ombudsman for Wales ('the PSOW') regarding a complaint made against the Respondent.

The allegation was that the Respondent had breached the Code of Conduct of the Relevant Authority by failing to comply with Paragraph 6(1)(a) of the Code of Conduct which states; *'you must not conduct yourself in a manner which could reasonably be regarded as bringing your office or authority into disrepute.'*

In summary, the details of the allegation were that the Respondent had sent messages of a sexually explicit nature to an individual which amounted to the offence of harassment, culminating in what could be perceived to be an attempt to blackmail the recipient, and which resulted in a conditional caution being issued by the Police. It was alleged that this conduct could reasonably be regarded as bringing the Respondent's office as Member or the Relevant Authority into disrepute and was therefore suggestive of a breach of Paragraph 6(1)(a) of the Code of Conduct for Members.

The relevant offence was that between 19 August and 21 September 2022, the Respondent had pursued a course of conduct which amounted to harassment which he knew, or ought to have known, amounted to harassment in that he sent numerous unwanted text messages to the victim of a sexual nature and threatened to publicly reveal a falsehood about the victim's brother. The conditions were that he would send a letter of apology to the victim, and that he was not to approach four named individuals including the recipient of the messages and his brother, a mutual friend and a work associate of the recipient. The Report concluded that the Respondent's misconduct, and the criminal caution he received, were serious matters and fell below the standards expected of a Member.

The PSOW considered that although the conduct occurred in the Respondent's private life, the nature and seriousness of the offence which resulted in a criminal caution could reasonably be regarded as having brought his office as Member into disrepute. Additionally, although the matter was not reported in the press, the PSOW considered that it was likely that, in a small community, people in the locality and the New Quay Town Council would have become aware of it, and that the victim had been required to continue to address rumours in the community arising from this incident.

On the balance of probabilities, the Case Tribunal was persuaded that the conduct as outlined above was so serious, threatening and disturbing that, despite the fact that it

occurred entirely within a private capacity, it was very likely to reach the public domain and such conduct was by an individual who held an important leadership role in the community as a Town Councillor. The Case Tribunal was satisfied that even though the Respondent had not been convicted of an offence, due to the nature and seriousness of the offence, it was extremely likely that the matter would be reported to the Police with serious consequences. This would inevitably be viewed by the public in the light of the Respondent's important status as a Member.

The Case Tribunal considered a period of disqualification to be necessary and proportionate to allow the Respondent a further period of reflection in the light of his continuing failure to recognise the severe impact which his behaviour had on the recipient of his messages, and the wider impact this would have upon his role and Council which could reasonably have been foreseen.

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y Cyfarfod	13 Medi 2024
Aelod/Swyddog Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl	Telerau Swydd Aelodau Annibynnol

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn ymwneud â thymhorau swydd Aelodau Annibynnol y Pwyllgor a'r trefniadau y bydd angen eu gwneud i recriwtio Aelodau Annibynnol newydd.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Bydd cyfnod dau Aelod Annibynnol yn y swydd yn dod i ben ym mis Mai 2025. Bydd angen gwneud trefniadau i ddechrau'r broses recriwtio ar gyfer Aelodau Annibynnol newydd.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys yr adroddiad hwn ac yn cadarnhau'r trefniadau ar gyfer recriwtio Aelodau Annibynnol newydd.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) 2001, fel y'u diwygiwyd, yn darparu ar gyfer cyfansoddiad Pwyllgorau Safonau a thymhorau swydd aelodau annibynnol.

- 4.2. Rhaid i Bwyllgor Safonau gael dim llai na phump a dim mwy na naw aelod. Rhaid iddo gael o leiaf un aelod sy'n cynrychioli cyngorau tref, dinas a chymuned, aelodau etholedig o'r Cyngor Sir ac aelodau annibynnol. Rhaid i fwyafrif aelodau'r Pwyllgor fod yn aelodau annibynnol.
- 4.3. Mae gan Bwyllgor Safonau Sir Ddinbych saith aelod gan gynnwys pedwar aelod annibynnol, dau gynghorydd sir ac un aelod cynrychioliadol cyngor cymuned
- 4.4. Mae tymor aelodau'r cynghorwyr sir ac aelodau cynrychioliadol y cyngor cymuned yn rhedeg tan yr etholiadau llywodraeth leol arferol nesaf.
- 4.5. Gellir penodi aelodau annibynnol am dymor cychwynnol a gellir eu hailbenodi am un tymor ychwanegol yn olynol. Rhaid i aelodau annibynnol ymddiswyddo ar ddiwedd eu hail dymor.
- 4.6. O blith aelodau annibynnol presennol y Pwyllgor, mae tri yn eu hail dymor yn y swydd.
- 4.7. Mae dau o'r cyfnodau hynny yn y swydd, sef rhai'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i fod i ddod i ben ym mis Mai 2025 a disgwylir i un, sef un Peter Lamb, ddod i ben ym mis Mai 2026.
- 4.8. Mae Samuel Jones yn ei dymor cyntaf yn y swydd.
- 4.9. O ystyried bod cyfnod y Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i fod i ddod i ben ym mis Mai 2025, gofynnir i'r Pwyllgor ystyried y broses recriwtio ar gyfer aelodau Annibynnol newydd o'r Pwyllgor.
- 4.10. Mae'r broses wedi'i rhagnodi gan y gyfraith. Rhaid cael hysbyseb gyhoeddus, ac yn dilyn hynny, rhaid cael panel recriwtio sy'n gynnwys dim mwy na phum aelod, a dylai un ohonynt fod yn aelod o'r cyhoedd. Yn gynharach eleni, cymeradwyodd y Cyngor gyfansoddiad y panel recriwtio i gynnwys aelod o'r cyhoedd, y ddau gynghorydd sir sy'n aelodau o'r Pwyllgor, cynrychiolydd y Cyngor Cymuned ar y Pwyllgor a Chadeirydd y Pwyllgor.
- 4.11. Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried amseriad cychwyn y broses recriwtio.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Cynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Nid oes unrhyw effaith uniongyrchol ar y Cynllun Corfforaethol.

6. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ni fu unrhyw ymgynghoriadau. Cymeradwyodd y Cyngor gyfansoddiad y panel recriwtio ym mis Chwefror 2024.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oes unrhyw gostau ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Mae risg y bydd methu â recriwtio Aelodau Annibynnol yn gadael y Pwyllgor heb gworwm.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. Rheoliadau Pwyllgorau Safonau (Cymru) 2021

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y Cyfarfod	13/ 09/ 2024
Aelod/Swyddog Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl	Hyfforddiant Cod Ymddygiad – Trosolwg o'r ddarpariaeth

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad yn ymwneud â chyflwyno Hyfforddiant Cod Ymddygiad ar gyfer aelodau etholedig a chyfetholedig o'r Cyngor Sir a Chynghorau Dinas, Tref a Chymuned yn Sir Ddinbych

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Rhoi manylion i'r Pwyllgor am yr hyfforddiant sydd wedi'i ddarparu hyd yma ers yr etholiadau llywodraeth leol ddiwethaf ym mis Mai 2022 ac amlinellu cynlluniau ar gyfer darparu yn y dyfodol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi ac yn rhoi sylwadau ar gynnwys yr adroddiad, ac yn cymeradwyo'r dull gweithredu arfaethedig ar gyfer darparu hyfforddiant yn y dyfodol.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae Atodiad 1 atodedig yn nodi dyddiadau a lefelau presenoldeb digwyddiadau hyfforddi'r Cod Ymddygiad a gynhaliwyd ers yr etholiadau llywodraeth leol ddiwethaf ym mis Mai 2022.

- 4.2. Bydd Aelodau'n gweld o Atodiad 1, er bod presenoldeb y Cynghorwyr Sir wedi bod yn ardderchog, roedd lefelau presenoldeb siomedig yn y digwyddiadau amrywiol a gynhaliwyd ar gyfer Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned.
- 4.3. Nid yw hyn yn golygu nad yw aelodau Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned wedi cael eu hyfforddi. Mae llawer o gynghorau yn aelodau o Un Llais Cymru sy'n cynnig cyfleoedd hyfforddi rhagorol ac mae'n bosibl iawn eu bod wedi manteisio ar y gwasanaethau hyn.
- 4.4. Fodd bynnag, mae'r Swyddog Monitro wedi derbyn ceisiadau gan rai Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned ar gyfer digwyddiadau hyfforddi i'w haelodau ac maent wedi cael gwybod y bydd dyddiadau'n cael eu trefnu'r hydref hwn ar gyfer sesiynau hyfforddi pellach.
- 4.5. Os nad yw'r dyddiadau a gynigir ar gyfer presenoldeb cyffredinol yn gweddu i'r cynghorau unigol hynny, gwneir trefniadau i ddarparu dyddiadau penodol ar eu cyfer.
- 4.6. Bydd y Swyddog Monitro hefyd yn cynnig dyddiadau i glercod iddynt fynychu hyfforddiant yn benodol ar eu cyfer. Yn aml, clercod yw'r llinell gyntaf o gyngor ac arweiniad i aelodau cynghorau lleol a gellir ei hystyried yn fuddiol iddynt dderbyn hyfforddiant sy'n edrych ar y Cod o safbwynt cynghorydd. Efallai y byddant hefyd yn teimlo y gallant ofyn cwestiynau neu rannu profiadau yn well heb i'w haelodau fod yn bresennol. Gall hyn fod o fudd arbennig i glercod cymharol ddibrofiad.
- 4.7. Bydd manylion y dyddiadau a gynigir yn cael eu cyflwyno yng nghyfarfod y Pwyllgor.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Cynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

- 5.1. Nid yw'r adroddiad yn cael unrhyw effaith uniongyrchol ar y Cynllun Corfforaethol.

6. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid oes unrhyw gostau uniongyrchol ychwanegol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Ni fu unrhyw ymgynghoriadau mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Mae angen hyfforddiant priodol ar aelodau i allu cyfrifoldebau a thelir costau cyflwyno'r hyfforddiant o'r cyllidebau presennol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Mae risg bod llawer iawn o amser swyddogion yn cael ei fuddsoddi i ddarparu hyfforddiant nad yw'n arwain at lefelau presenoldeb uchel. Mae hyn yn cael ei orbwyso, fodd bynnag, gan y risg bod diffyg hyfforddiant yn arwain at dorri'r Cod Ymddygiad yn anfwriadol.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

11.1. a54 Deddf Llywodraeth Leol 2000

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 1

Code of Conduct Delivered by the Monitoring Officer /and or DMO.

County Councillor training: all 48 Councillors trained as at 20.12.22
Dates: 10 th May 2022, 13 th May 2022, 20 th December 2022.

Town, City and Community Councillor – training delivered by the MO/DMO.

No of Councillors 377

Date	Venue	No of attendees
1 st December 2023	Online to Denbigh Town Council	3
9 th January 2023	Online at 5.30pm	8
18 th January 2023	Corwen	Approx. 8
2 nd February 2023	Online at 5.30pm	9
7 th February 2023	Russell House Rhyl at 2pm	10
31 st March 2023	County Hall Ruthin at 10am	17
27 th April 2023	Caledfryn Denbigh at 2pm	6

This page is intentionally left blank

RHAGLEN WAITH Y PWYLLGOR SAFONAU

**SYLWER: CYNHELIR SESIWN HYFFORDDIANT FER 30 MUNUD AR GYFER HOLL
AELODAU'R PWYLLGOR SAFONAU CYN POB CYFARFOD**

SYLWER BOD Y RHAGLEN I'W DOSBARTHU 1 WYTHNOS CYN Y CYFARFOD

CYFARFODYDD BLAENOROL

DYDDIAD Y CYFARFOD	EITEMAU / MEYSYDD ADRODDIAD	AWDUR YR ADRODDIAD
8 Rhagfyr 2023	Eitemau Sefydlog –	
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitemau Adroddiad –	
	Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
Adborth o'r Digwyddiad Hyfforddi Cadeiryddion a gynhaliwyd ar 24 Tachwedd 2023	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)	
1 Mawrth 2024	Eitemau Sefydlog –	
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)

Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol
Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
Eitemau Adroddiad –	
Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	(Dirprwy Swyddog Monitro)
Canllawiau Statudol ac Anstatudol ar gyfer Prif Gyngorau sy'n berthnasol i'r Pwyllgor Safonau	(Dirprwy Swyddog Monitro)
Adborth o gyfarfod y Grŵp Cyswllt Moesegol (wedi'i drefnu dros dro ar gyfer 8 Rhagfyr)	(Dirprwy Swyddog Monitro)
Y Diweddaraaf am Gymharu Casgliadau Panel Recriwtio'r Pwyllgor Safonau	(Dirprwy Swyddog Monitro)
Egluro Elfennau o'r Canllaw Statudol sy'n ymwneud â'r Pwyllgor Safonau, Rhan 2: Adrannau 5, 6 a 7 ynghyd â Rhan 4 (Yr Atodlen, Adran 6 a Rhaglen ac adroddiadau, Adran 15.80 (Papurau Cefndir:), Cadeirio Cyfarfodydd, Adran 15.138 ymlaen).	(Dirprwy Swyddog Monitro)
Adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau.	(Dirprwy Swyddog Monitro)

DYDDIAD Y CYFARFOD	EITEMAU / MEYSYDD ADRODDIAD	AWDUR YR ADRODDIAD	DYDDIAD Y CYFLWYNWYD DIWEDDARWYD GAN
7 Mehefin 2024 (Awgrymwyd hyfforddiant ar y CBCau gan y Swyddog)	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	

Monitro ar gyfer y sesiwn frifio)	Eitemau Adroddiad –		
	Adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau.	(Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
	Adroddiadau Arweinwyr y Grwpiau Gwleidyddol	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
	Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	(Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
	Cyfarfod y Grŵp Cyswllt Moesegol	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
	Trosolwg o'r gofrestr rhoddion a lletygarwch.	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
13 Medi 2024	Eitemau Sefydlog –		
Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)		
Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol		
Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)		
Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)		
Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)		
	Eitemau Adroddiad –		
Cydyfarfod gyda Chynghorau Cymuned, Dinas a Thref	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ Gohiriwyd tan 06/12/24 NH	
Cyfnod Swydd Aelodau'r Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW	
Adroddiadau Arweinwyr Grwpiau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW	
Hyfforddiant Cod Ymddygiad - trosolwg o'r ddarpariaeth ar gyfer Cynghorau Sir a Thref, Dinas a Chymuned	Gary Williams (Swyddog Monitro) / (Dirprwy Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW	

6 Rhagfyr 2024	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus ‘Ein Canfyddiadau’	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i’r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitemau Adroddiad –		
	Trosolwg o’r gofrestr rhoddion a lletygarwch	Gary Williams (Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW
	Adroddiad Blynyddol Safonau Drafft	Gary Williams (Swyddog Monitro)	05/03/24 RhTJ
	Cydygyfarfod gyda Chynghorau Cymuned, Dinas a Thref	Gary Williams (Swyddog Monitro)	Gohiriwyd tan 13/09/24 (09/09/24) NH
7 Mawrth 2025	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus ‘Ein Canfyddiadau’	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i’r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitemau Adroddiad –		
	Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	Gary Williams (Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW
	Ychwanegu Cod Ymddygiad ar gyfer swyddogion.	Gary Williams (Swyddog Monitro)	05/08/24 SLW
6 Mehefin 2025	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus ‘Ein Canfyddiadau’	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	

	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitemau Adroddiad –		
12 Medi 2025	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitemau Adroddiad –		
5 Rhagfyr 2025	Eitemau Sefydlog –		
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Elinor Cartwright (Cyfreithwraig Dan Hyfforddiant)	
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau Annibynnol	
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)	
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)	

	Eitemau Adroddiad –		

Eitemau i'w hystyried yn y dyfodol

Cyfarfod i'w Gadarnhau	Cydggyfarfod gyda Chynghorau Cymuned, Dinas a Thref	

Yn rhinwedd Paragraff(au) 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Yn rhinwedd Paragraff(au) 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag